

استبيان قياس رضا العاملين

م	الوصف	اوافق بشدة	اوافق	لا اوافق	لا اوافق بشدة
١	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .				
٢	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك				
٣	يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك				
٤	يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك				
٥	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك				
٦	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)				
٧	النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك				
٨	نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة ادائك بالعمل				
٩	لديك ثقة بما يتم اخبارك او وعدهك به من قبل الإدارة				
١٠	لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .				
١١	برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية				
١٢	تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية				
١٣	لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه				
١٤	لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل				
١٥	مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية				
١٦	مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية				
١٧	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية				
١٨	افكارك وارانك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات				
١٩	مديرك المباشر يعاملك باحترام				
٢٠	تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي				
٢١	يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية				
٢٢	التامين الصحي بالجمعية مناسب				
٢٣	مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق				
٢٤	سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة				
٢٥	سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده				
٢٦	اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة ومفهومة				

٢٧	المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها.. نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب			
٢٨	الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشنون الادارية مرضية لك			
٢٩	يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر			
٣٠	تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة			
٣١	التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك			
٣٢	مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن			
٣٣	تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك			
٣٤	كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله			
٣٥	تستطيع ان تعبر عن رايتك بحرية وبدون خوف من مديرك			
٣٦	في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك			
٣٧	خلال العام الحالي لم افكر بترك العمل في الشركة			

٣٩ - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب :
.....
.....
.....

٤٠ - كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟
 اقل من سنة من سنة الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من ٥ سنوات لا اعرف

أي ملاحظات اخرى :
.....
.....
.....

اعتماد أعضاء مجلس إدارة الجمعية

تم الاعتماد في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته الثانية عشر المنعقدة بتاريخ ١٤٤٥/٦/١٢ هـ الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٥ م

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	أحمد بن يحيى سليمان اليحيى		٢	عبد المجيد بن إبراهيم محمد المحميد	
٣	سلطان بن عبد العزيز محمد الدياب		٤	عبد السلام بن محمد عبد الله السواحي	
٥	أحمد بن عبد الله راشد القريبي		٦	سليمان بن محمد علي الرفيعي	
٧	عمر إبراهيم محمد المهجوبي				

رئيس مجلس إدارة الجمعية

أحمد بن يحيى اليحيى

جمعية التنمية الأهلية بالبصر
مسجلة بالمركز الوطني
لتنمية القطاع غير الربحي
برقم 4323 وتاريخ 25/9/1443 هـ